

## ***Acta No. 1***

### **Reunión constituyente del Grupo Gestor de la RED Capital Humano**

- **Fecha: viernes 12 de octubre de 2007.**
- **Hora de comienzo: 3:10 p.m.**
- **Hora de clausura: 5:15 p.m.**
- **Lugar: Centro de Capacitación Aeronáutica Civil de Cuba, Calle 47 # 1419 esq. a 18. Playa. Telef. Pizarra: 202-3765**
- **Acuerdos:**

Participantes: Miembros de la RED Capital Humano. Anexo 1

La reunión comenzó con las palabras de la Dra. Diana Salazar transmitiendo la bienvenida a los participantes y una breve introducción a los temas a tratar, así como la invitación a los integrantes del grupo gestor de la RED Capital Humano a sostener un diálogo franco, abierto y sin protocolos.

Siendo las 3:20 de la tarde el **Arq. Osvaldo Bebelagua** realizó la presentación de los integrantes del grupo gestor de la RED, exponiendo la representación en su membresía de los principales OACE, grupos empresariales, institutos y centros de investigación de la provincia de Ciudad de la Habana y algunos de representantes de las provincias Pinar del Río y Matanzas.

El **Dr. Israel Núñez** solicitó la palabra y fundamentó la necesidad de incluir en el grupo gestor de la RED a representantes del Grupo Ejecutivo para el Perfeccionamiento Empresarial (GEPE) y del Ministerio de Auditoría y Control (MAC).

**El MSc. Francisco Travieso** expresó que en el comité 110, constituido para la elaboración de la NC 3000 y núcleo de este grupo gestor, estaba la compañera Liubel como representante del GEPE pero que por problemas de enfermedad no fue posible que continuara participando en este grupo.

El compañero Bebelagua afirmó que se podrán incluir todos los representantes de las organizaciones que el grupo gestor acuerde como importantes en la construcción y desarrollo de la RED, además de que a partir de la realización de los talleres provinciales se irán levantando grupos gestores por territorios.

A las 3:35 hizo uso de la palabra la Dra. Diana Salazar para explicar los fundamentos y objetivos de la RED, su alcance y proyección, los proyectos de desarrollo e investigación que la sustentan, así como lo acontecido hasta la fecha en su etapa de arquitectura.

El Ing. Mario Miranda comenzó a las 4:00 pm la exposición del tema implantación del Sistema de Gestión del Capital Humano, sus principales retos y la estrategia a seguir, basado en el modelo cubano de gestión integrada del capital humano.

El debate se abrió con la intervención de la **MSc. Marcia Enríquez**, acerca de los retos que implica el cumplimiento de cada una de las etapas del plan de acción derivado de la estrategia de implantación del Sistema. Afirmó que se está trabajando intensamente por parte de la Oficina Nacional de Normalización y el MTSS porque al culminar el primer trimestre del año 2008 se debe contar con un número importante de auditores líderes y se prevé aumentar un trimestre más para poder alcanzar la consolidación de la formación de ese grupo de auditores.

El compañero **Francisco Travieso** expresó que la preparación de los auditores líderes requiere el cumplimiento de un mínimo de 40 horas de auditorías realizadas y es por ello que se necesita un trimestre más en el cumplimiento del objetivo.

El **Dr. Rafael Alhama** intervino para opinar acerca de la gestión del cambio como un tema muy complejo y una asignatura pendiente en la empresa cubana que exige una secuencia de pasos y en los que considera que este grupo gestor puede ayudar a gestionar el cambio necesario.

**Israel Núñez** habló sobre 3 temas en los cuales ha insistido en otros eventos sobre el capital humano y que en su opinión hay que desarrollar pensando en el perfeccionamiento de la Norma Cubana ya aprobada. Los temas en cuestión son:

1. La perspectiva de trabajo grupal en las empresas.
2. Las competencias emocionales.
3. Los sistemas de información, el análisis de la información y la inserción de los especialistas del tema en la gestión organizacional.

**La Dra. Mariela Columbié** afirmó que existe mucha información sobre la gestión del cambio en los centros de investigación adjuntos a las universidades y mucha de esta documentación yace engavetada; brindó su colaboración al respecto e instó para trabajar en la implantación del cambio a partir de los nuevos sistemas de dirección y gestión organizacionales.

**El Dr. Armando Cuesta** explicó que es necesario estudiar la familia 3000 de la NC, expresó que en esta norma hay mucha sabiduría colectiva, años de experiencia en la actividad y que conceptual y metodológicamente están presentes las inquietudes antes expresadas por Israel y Alhama. Además sugirió que la RED no debe verse como algo obligado, debe potenciarse con gente no fiscalizadora.

**Mario Miranda** indagó cuántos en el auditorio poseían la NC-3000 y se evidenció que sólo una parte de los presentes la habían consultado por lo que se acordó socializar su conocimiento.

A continuación del debate, se realizó una intervención especial por el Director del Centro de Capacitación Aeronáutica Civil de Cuba, *Gustavo Brito*, en la cual expuso la satisfacción de que su organización fuera sede de esta reunión y participar como miembro del grupo gestor de la RED. Brito invitó a los presentes a contar con el Centro de Capacitación como sede permanente para las próximas reuniones.

Siendo las 4:35 pm, se procedió a la presentación del Plan de Trabajo del trimestre octubre-diciembre 2007 y Enero – Marzo 2008 por el Lic. **Néstor del Prado**. Se explicó que por el alcance, envergadura y proyección la RED es un proyecto inter y transdisciplinar que requiere del concurso de todos los interesados y motivados para aportar al desarrollo e implantación del Sistema de Gestión Integral del Capital Humano en Cuba. Se explicó las características sustantivas de los Talleres y se invitó a los miembros del Grupo Gestor, para que en la medida de sus posibilidades, participaran en los Talleres planificados.

A las 4:50 se procedió a la entrega de los certificados COLABORADORES MÁS ÚTILES por su participación efectiva en la etapa de la arquitectura de la RED Capital Humano.

La **Dra Diana Salazar** dio lectura a una breve fundamentación del aporte realizado a la RED por cada uno de los compañeros reconocidos con esta certificación y el Dr. Rodolfo Faloh, director de GECYT, hizo entrega de los certificados a los siguientes compañeros:

1. Alfredo Morales Cartaya, MTSS
2. Marcia Enríquez Charles, MTSS
3. Francisco Travieso Damas, MTSS
4. Mario Miranda Márquez, MTSS
5. Mariela Columbié Santana, MES
6. Armando Cuesta Santos, MES
7. Carlos Lazo Vento , Universidad de Pinar del Río
8. Cecilio Valdés García, CIGET de Pinar
9. Soe del Carmen Márquez Montoya , MEGACEN, Santiago

Como último punto del orden del día de la reunión, a las 5:10 p.m. se inició por parte de la MSc. Ileana Hernández Darias la lectura y aprobación de los acuerdos derivados de las intervenciones realizadas.

## **Acuerdos:**

1. Aprobar el Plan de Trabajo del último trimestre del 2007 y primero del 2008.  
Aprobado por unanimidad.
2. Incluir a representantes del GEPE y del MAC en el grupo gestor de la RED.  
Aprobado por unanimidad. Responsable: Ileana Hdez.
3. Distribuir la NC-3000 al grupo gestor de la RED.  
Aprobado por unanimidad. Responsable: Francisco Travieso.
4. Incluir las temáticas abordadas por los Doctores Israel Nuñez, Rafael Alhama y Mariela Columbié como áreas para perfeccionar la gestión del capital humano.  
Aprobado por unanimidad. Responsable: Diana Salazar.