

---

**Taller 2 de Marzo. Ciudad Habana**  
**“Hacia un modelo cubano de gestión integrada**  
**de los recursos humanos ”**  
**Relatoría**

**Valoración general del proyecto por el equipo del CEEE**

**a. Consideraciones generales:**

1. Sobre el programa: se logro una correcta coordinación entre los participantes del programa del taller (MTSS, ISPJAE, MES, CITMA)
2. Sobre la participación: fue amplia la presencia de los ministerios como participantes
3. Presentar el modelo cubano de GRH y las normas que se implementaran en las organizaciones como orientación del ministerio del trabajo, fortalece la gestión
4. Acciones para lograr continuidad:
  - a. Abrir un foro de discusión y de análisis de la temática.
  - b. Preparar una propuesta por parte de GECYT para participar en el proceso de implementación del Modelo y las Normas Cubanas
  - c. Propuesta de dar continuidad al debate de los temas tratados al final del presente año con la presencia de Alfredo.

**b. Puntos de Mejora**

- El tiempo para el debate podría haber sido mayor
- Los participantes recibieron una información que no conocían, las normas y se podía haber realizado un foro de discusión previo.
- Las condiciones de la sala necesita mejorar el audio y la ubicación mas alta de la pantalla de proyección
- Las presentaciones de PPT cargadas de información, combinación de colores y letras inadecuadas. Falta de numeración de las diapos

**c. Temas conceptuales**

**1 De la conferencia de Alfredo:**

- Es sólido el marco teórico del modelo presentado, debe tener su seguimiento en el proceso de implementación, que permita su evaluación por tipos de empresas y organizaciones
- El modelo presenta las competencias como el componente central, el rol decisivo en el Sistema, lo que debe ser analizado para no debilitar el resto de los componentes.

- Sobre las definiciones que se han adoptado convencionalmente en el mundo sobre Capital Humanos o Recursos Humanos, debe ser abordado en otro escenario, sería oportuno y enriquecedor para el modelo cubano de gestión fortalecer su identidad en el sistema de conceptos y definiciones
- 2 De la intervención de Mario Miranda**
- Sugerir que se siga profundizando en el por qué tan poca normada la GRRHH en el mundo.
  - La idea de que el salario debe convertirse en la principal motivación del trabajo, debe complementar el salario como la fuente de la satisfacción de las necesidades de la persona.
- 3 De las respuestas de Mariela Colombié**
- La idea del valor del trabajo de vital importancia
  - Incorporo el carácter innovador y creativo de los cuadros, reconoció la importancia de lo planteado por Faloh.
- 4 De la intervención de la Viceministra Lina Domínguez.**
- Motivó por la lectura del libro de ese autor Marxista al que hizo referencia.
  - Importante para ser profundizado el envejecimiento de la población cubana por sus implicaciones para la gestión de los recursos humanos.

## VALORACIÓN DE LOS PARTICIPANTES

Desearíamos recibir su valoración del Taller: Hacia un Modelo Cubano de Gestión Integral de Recursos Humanos, siendo 1 la menor PUNTUACIÓN y 5 la máxima, de los siguientes aspectos:

Aspectos	1	2	3	4	5
Organización				11 13.5%	70 86.41%
Temas Tratados				10 12.34%	71 87.65%
Calidad de las exposiciones			1 1.23	4 4.93%	76 93.82%
Conocimientos adquiridos	1 1.23%	1 1.23%	3 3.70%	11 13.58%	65 80.24%
Utilidad práctica		1 1.23	4 4.93	13 16.04	63 77.77%

### *Resumen de los criterios y sugerencias:*

1. Este tipo de taller deben realizarse de forma más sistemática y tocar de alguna manera todos los subsistemas de la GRH, de forma tal que se puedan debatir y arribar a conclusiones.
2. Las normas cubanas resultan muy óptimas, pero su acceso queda muy abierto.

3. Las unidades de Ciencia y Técnica cuyo perfil es salud, necesitamos beber de la sabiduría de GECYT, por tanto, precisamos mantener el intercambio. “Excelente escenario”. Me quedé con el deseo del intercambio.
4. Alta preocupación por la participación por parte de los organizadores.
5. Rompieron los esquemas por el desarrollo de los eventos.
6. Conocimientos adquiridos: apertura a nuevas reflexiones.
7. Sugiero que tengan en cuenta cuando comience el diplomado avisar a los que hemos participado en este taller, ya que muchos no somos de la especialidad. Celebro la idea planteada por el ministro sobre la apertura futura de un Téc. Medio en RH, con posibilidades de continuar estudios de la especialidad.
8. Muy bueno el taller, muy valiosas las intervenciones. Debe continuar a este taller un seminario sobre la aplicación de la Normas Cubanas SIGRH.
9. Muy bueno e interactivo ver como el ministro comparte sus experiencias a través de este taller con las empresas. Debe hacerse con más frecuencia para estimular nuestro trabajo, a veces no comprendido por los directivos.
10. Sugiero la necesidad de comunicación permanente para la incorporación en los cursos que impartirán durante todo el año.
11. Instructivo, de gran importancia para todos los profesionales que garantizan de cierto modo la GIRH
12. Continuar desarrollando eventos de este tipo con esta temática.
13. Generalizar estos eventos, como medio de desarrollo nuestros especialistas.
14. Que se realice el 2do taller sobre el mismo tema para realizar un debate confortable para adquirir experiencia.
15. Exceso de síntesis
16. Estimo que el taller fue muy bueno, los conocimientos impartidos muy actuales, pero se necesita más documentación sobre estos temas basados en las normas.
17. Debe encaminarse la gestión de RH remunerar a los trabajadores en la medida que adquieran e implementen sus conocimientos.
18. Me ha llamado mucho la atención ver a nuestros directivos con alto nivel académico y científico, lo que demuestra que solo así podrán poner en alto nuestras actividades.
19. Sugiero continuar con estos talleres, aterrizar cada vez más todos estos nuevos enfoques.
20. Felicito la idea de discutir a finales de año con la presencia del ministro los temas expuestos en su intervención.
21. Muy acertada la calificación de los téc. Medios en GRH. Era ya necesario.
22. Imprescindible hacer realidad en todas las empresas la preparación de todo el personal de diferentes especialidades, para asumir los nuevos retos.
23. Lo significativo del cro. Ministro es que haya utilizado parte de su tiempo para realizar una exposición tan valiosa, que aporta conocimiento y nos deja abierta una tarea importantísima con los temas tratados en su doctorado. Eso ocurre solamente en una sociedad como la nuestra. Contenta porque se ha retomado a nivel del país el tema tan difícil como es la GRH. Agradecer a GECYT por seguir desarrollando nuestro intelecto.
24. Se debe mantener estos talleres, por cuanto aporta en la actualización y aplicación en el desarrollo el SGRH.
25. Como modalidad que es el taller, permitir un espacio de debate en las temáticas presentadas sería algo enriquecedor.

26. Para facilitar el debate debería extenderse el tiempo al menos a la jornada de la tarde.
27. Debería lograrse una estabilidad en los temas tratados a fin de llevarlo a nivel del detalle en el sistema empresarial cubano. Propiciar el debate con mayor rigor técnico.
28. Realmente me ayudó a conformar y consolidar un conocimiento anteriormente adquirido, o desplegado en la práctica.
29. Todo muy teórico, debe realizarse alguna actividad práctica, la aplicación de este modelo en una entidad. Así como el resultado de la aplicación de la NC SIGRH
30. La aplicación práctica de los temas aún lo vemos muy alejado. Hay que evolucionar en la conciencia para lograrlo. Hay que elevar más su divulgación.
31. Qué mecanismos utilizar para sensibilizar a la dirección de las empresas sobre la importancia potencial de este enfoque? Realmente existe una demanda y una consecuente respuesta al respecto
32. En el salón la pantalla debe estar más alta, todos los participantes no la ven.. Solo nos resta felicitarlos a todos los que de una forma u otra participaron en la organización. Gracias GECYT

### Composición de los participantes por Ministerios

No.	Ministerio	Cantidad de empresas	Cantidad Part.
1	MINBAS	9	28
2	CITMA	8	12
3	MINIL	5	10
4	MIC	2	9
5	SIME	3	9
6	BNC	2	6
7	MITRANS	2	6
8	INRH	6	6
9	MAC	4	4
10	MINFAR	4	4
11	MINCULT	4	4
12	MINED.	3	4
13	MINAGRI	4	4
14	Consejo de ESTADO	2	2
15	P.Popular.	2	2
16	MINSAP	3	2
17	ICRT	2	2
18	MINAL	2	2
19	CIMEX	1	2
20	IACC	1	1
21	MEP	1	1
22	MFP	1	1
23	MINCEX	1	1
Total de participantes		72	122
Total de asist (invitad)			150

### Equipo de proyecto:

Dra. Diana Salazar Fernández [diana@gecyt.cu](mailto:diana@gecyt.cu)  
MSc. Margarita Rodriguez Ariosa [margara@gecyt.cu](mailto:margara@gecyt.cu)  
MSc. Ileana Hernández Arias [ileana@gecyt.cu](mailto:ileana@gecyt.cu)  
Lic. Néstor del Prado Arza [nestor@gecyt.cu](mailto:nestor@gecyt.cu)