

ENCUENTRO DE PRESENTACIÓN AL MINBAS DE LA CREACIÓN DEL CENTRO DE REDES DEL CONOCIMIENTO DE GECYT Y SU PRODUCTO INSIGNE: LA RED CAPITAL HUMANO.

Sede: Teatro 7mo piso MINBAS.

Fecha: 7 de diciembre de 2007.

Se inicia a las 9:20 con la presentación por el compañero Omar Rivero Ramos de la presidencia y de los compañeros invitados de GECYT y del MTSS. Participan en el encuentro directivos y especialistas, representantes de las uniones y empresas del ministerio.

Presiden:

1. Félix Moreira González. Viceministro de la Industria Básica.
2. Daysi Pineda González. Viceministro de la Industria Básica.
3. Carlos Lage Pérez. Director de organización del MINBAS.
4. Omar Rivero Ramos. Director de recursos humanos del MINBAS.

Invitados:

1. Mario Miranda Márquez. Director de capacitación y desarrollo del MTSS.
2. Néstor del Prado Arza. Director Centro de Redes de Conocimiento, GECYT.
3. Diana Salazar Fernández. Especialista Principal, Consultora. GECYT.
4. Margarita Rodríguez Ariosa. Consultora. GECYT.
5. Ileana Hernández Darias. Consultora. GECYT.

A las 9:22 am el compañero Néstor del Prado expone su presentación: Encuentro GECYT MINBAS, ¿un encuentro pasajero o una alianza estratégica?, con los siguientes aspectos esenciales:

- Caracterización del nuevo Centro de Redes de Conocimiento en Gecyt.
 - o No se trata de Redes telemáticas, aunque se auxiliarán de ellas.
 - o La RED de Capital Humano es la RED insignia.
 - o Para gestar la RED de Capital Humano se han desarrollado 6 talleres provinciales y se inician los institucionales con éste del MINBAS.
- Navegación por el portal del MINBAS.
 - o Un portal con buen diseño, buen funcionamiento y buen contenido.
 - o 2 de 10 enlaces rotos.
 - o Publicaciones que deben ser internas. Ejemplo: listado de direcciones para solicitar servicio de teléfono.
 - o Publicaciones. El último boletín que aparece es de enero-febrero de 2006
- Promoción de:
 - o Libro, Gestión de los recursos humanos y el conocimiento. Autor, Dr. Armando Cuesta, profesor titular CUJAE, para que el MINBAS participe en la coedición.

- Taller MOGICEP, dirigido a los profesionales de la información. Impartido por la MsC. Sara Artilles Visbal. Sede GECYT, el 19 de diciembre de 2007.

Seguidamente a las 9: 38 am el compañero Mario Miranda hizo la presentación de las NC de la familia 3000 y las acciones que organiza el MTSS relacionadas con el conocimiento y aplicación de dichas normas.

Los elementos resaltados en su presentación fueron:

- Actualidad de la GRH en Cuba. Investigación previa del MTSS que fundamentó la necesidad de las normas. Las carencias fundamentales detectadas son la falta de integración interna y externa de la GRH y la falta de enfoque sistémico y de procesos en esta gestión.
- Definición de capital humano, sobre la base del pensamiento de nuestro Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz.
- Modelo cubano de gestión integrada de capital humano.
- NC 3000- Vocabulario, NC 3001- Requisitos, NC 3002 – Implementación del SGICH.
- Estrategia de aplicación del SGICH.

A las 9:54 a.m. la compañera Diana Salazar presenta la Red de Capital Humano. Sus principales planteamientos se refirieron a:

- las etapas de desarrollo de la RED
- las acciones realizadas hasta la fecha.

Explicó que en la etapa de arquitectura de la Red se han realizado 6 talleres provinciales donde se han integrado diferentes instituciones y organismos como: el MTSS con sus direcciones provinciales, el CITMA con sus delegaciones provinciales y los centros de información y gestión tecnológica CIGET; las universidades y sus centros de investigación y estudios, así como las principales empresas y organizaciones de cada territorio.

Invitó al MINBAS a sumarse a esta red como organismo de avanzada en la economía cubana y a sus profesionales a realizar aportes desde su experiencia en la gestión del capital humano.

A continuación hizo entrega a la presidencia del encuentro de libros, revistas y multimedias aportados por GECYT y el MTSS, relacionados con la temática de la gestión humana en las organizaciones.

Al finalizar la intervención de Diana, a las 10:00 am, hizo uso de la palabra Omar Rivero y agradeció a los invitados por sus presentaciones.

Expresó que el MINBAS está contento de contar con las NC 3000 como herramienta de trabajo para la aplicación del SGICH, lo cual constituye un reto para el cual tienen fortalezas y algunas debilidades.

Entre las fortalezas se encuentran:

- La casi totalidad de las empresas en perfeccionamiento empresarial.
- Experiencia de trabajo sistémico en la gestión de los recursos humanos.
- Contar con profesionales bien preparados y comprometidos.
- Contar con el apoyo de la alta dirección del ministerio especialmente en la persona de la ministra Yadira García que dispuso la capacitación de todos los técnicos y profesionales de la GRH.

Entre las debilidades enunció:

- La operatividad del trabajo.
- La falta de informatización en el procesamiento de la información de esta actividad.

Además planteó que la dirección y los trabajadores del MINBAS están de acuerdo en formar alianzas y trabajar de conjunto con otras organizaciones por lo que para reafirmarlo realizó una votación con los presentes y el resultado fue unánime para apoyar las alianzas y las colaboraciones.

El viceministro Félix Moreira ya al finalizar el encuentro previsto, de 40 minutos, enfatizó que las NC 3000 ayudarán a superar las debilidades que hoy tiene la gestión del capital humano en la industria básica y sugirió a los gestores de la RED Capital Humano a realizar las propuestas concretas para iniciar la colaboración. Reafirmó que este encuentro iniciaba una alianza estratégica con GECYT y la RED de Capital Humano.

Se concluye el encuentro a las 10:08 a.m.