

LEVANTAMIENTO DE FOCO DE LA RED CAPITAL HUMANO EN EL MINCULT.

Fecha: 8 de mayo de 2008.

Se inicia el encuentro a las 2:20 p.m., con la participación de 43 gestores de recursos humanos representando a diversas organizaciones e instituciones del ministerio de cultura.

Bárbara Betancourt, directora de recursos humanos del MINCULT realiza la presentación del Lic. Néstor del Prado Arza, director del Centro de Redes de Conocimiento (CGRC) de GECYT, que tiene a su cargo la introducción del encuentro, en lo que se conoce como el foco de la actividad.

Néstor del Prado comienza presentando a los miembros del equipo coordinador de la RED CH que participan en este encuentro:

- Diana Salazar Fernández, coordinadora general de la red,
- Ileana Hernández Darías,

Inmediatamente inicia su exposición esbozando la misión y estructura de GECYT con la reciente creación del Centro de Gestión de Redes del Conocimiento.

A continuación presenta testimonios gráficos de lo realizado hasta la fecha en el proyecto Red Capital Humano por todo el país. Efectuados 13 talleres provinciales y 2 municipales, así como levantamiento de focos verticales en el MINBAS, CIMEX y varias universidades. La constitución oficial de la Red Capital Humano se produce en el Taller Nacional "Prácticas Empresariales con Visión Social" el 27 y 28 de marzo de 2008.

Seguidamente Néstor realiza una explicación sobre las características de las Redes de Conocimiento que gestiona el centro que dirige, enfatizando en su naturaleza como Redes Sociales. (El ppt presentado se anexa a la relatoría).

Finalmente Néstor expone el programa que se seguirá a continuación en el encuentro.

Diana Salazar realiza una breve explicación de cómo se gestó la RED CH, sus antecedentes en las investigaciones de varias instituciones, los objetivos que se han propuesto en el marco del proyecto como contribución a la difusión del conocimiento en cuanto al Sistema de Gestión Integrada de Capital Humano.

A continuación pregunta cuántos compañeros tienen las NC 3000 y la respuesta fue de sólo 3 personas.

Refiere la estructura de la video-conferencia que se presentará y los puntos a tratar.

A las 3:00 pm se procede a la presentación de la video-conferencia del ministro del Trabajo y la Seguridad Social, Dr. Alfredo Morales Cartaya.

Concluida la conferencia a las 3:33 pm, se pasa al intercambio de opiniones.

Bárbara Betancourt, Directora RH MINCULT: Hemos padecido los mismos males que el resto de las organizaciones en la GRH. Tenemos gestores de

mucha experiencia y se ha padecido de fragmentación, nuestro reto mayor es el sector artístico, aunque no es nuestra fuerza mayor, si es el de mayor impacto. La gestión es muy diferenciada porque aunque no gestionamos directamente a los artistas pero si se necesita un intercambio con ellos. La complejidad de esta gestión está inherente al sector, temas como los creadores, los de producción de audiovisuales, los del circo. La realidad cambió y se requiere un cambio de mentalidad de muchos actores. De la atomización de la gestión a la concepción de sistema no se ha avanzado mucho, nos sentimos aún relegados, para resolver problemas urgentes. Abel nos ha apoyado mucho en la discusión de la idoneidad. Uno de los retos más importantes es la falta de preparación, estas actividades se realizan una vez al año. La superación que se produjo en el colectivo de los directivos del MTSS no se ha reproducido en otros organismos.

Maria Luisa Glez, del Instituto Cubano de la Música: Nuestros artistas tienen espacios de confrontación en cualquier medio de difusión y nos ponen en la palestra pública sin poder explicar nuestra opinión.

Mirta Pedraza, Centro de Inversiones de Obras Priorizadas: Es difícil hacerle entender a un director lo que es la GRH, los subdirectores no aplican lo que está establecido, se relega la actividad y se nos hace muy difícil por el desconocimiento que tienen los directivos de lo que es esta gestión.

Sergio A. León Viera, Profesor Centro de Superación para la Cultura: Aprecio 2 grandes retos, la concepción primaria siempre redundante en la concepción empresarial, hay que traducir lo que dicen las normas que están orientados a las empresas. ICAI, editoriales, funcionan como empresas y no son empresas. Factores materiales y subjetivos que afectan nuestra gestión.

Diana Salazar: ¿Cuántos representantes de empresas están presentes acá? -5

Bárbara Betancourt: Nos han dado la tarea de estudiar las organizaciones que pueden ser empresas para convertirlas y sólo no pasarán a este sistema las editoriales. En el período especial se adoptaron decisiones para sostener las instituciones pero ya se están adoptando acciones de reorganización. Qué es lo más conveniente en este sector: Empresario como intelectual de la cultura? Artista como empresario? Son interrogantes aún sin respuestas.

Sergio León Viera: La cuestión no es si nos sostenemos económicamente o no es política que se convierta en empresa cierta institución. El pensamiento empresarial hay que impulsarlo aún en las organizaciones que no son empresas.

José Suárez Inclán, de ARTEX.SA: Mientras estemos como tramitadores de documentos, seguiremos improvisando. No se ve la importancia de esta actividad como integradora de la gestión organizacional, desde la planificación y hasta la ejecución de todas las funciones.

Diana Salazar: Quisiera escuchar a compañeros de otras provincias para conocer sus inquietudes.

David Gálvez, J'Dpto. RH Dir Provincial de Cultura en Holguín: En las provincias se ha trabajado mucho y con muchas necesidades, cuando aquí habian profesionales de nivel superior allá eran técnico medio. Pasamos de personal, recursos, ahora capital, siento a mi edad envidia de los jóvenes porque se acerca una etapa de estudios científicos muy interesantes, que harán más eficiente nuestra gestión. Nos recuerda a nuestros próceres e intelectuales que nos enseñaron a pensar.

A continuación se procede a la presentación de la multimedia por los compañeros Néstor del Prado e Ileana Hernández. Se mostró el contenido de la información, libros, imágenes, ponencias de lo ya logrado mediante los talleres anteriores, que además aparecen en la página WEB de la RED CH. Concluyó con la presentación de las multimedias Pasión Fecunda del CIP y la del MTSS sobre el concepto de Revolución y capital humano, respectivamente. Esta presentación fue culminada con aplausos de los participantes.

Al cierre de encuentro Néstor del Prado quiso transmitir algunas reflexiones sobre lo expresado en este encuentro.

Si ustedes se marchan de este encuentro aplastados por el peso de las dificultades y la diversidad y complejidad real de los portadores del capital humano, es muy probable que no logren el éxito que la cultura y la revolución necesitan. El mensaje que quiero lanzar es que el éxito está en la preparación. ¿Por qué el Ministro del MTSS dice: vísteme despacio que estoy apurado?, quiere evitar el cubaneo, la autoconfianza, está llamando a una preparación consecuente.

Este año 2008 es de preparación, si me preguntaran quienes deben tener una mejor preparación, no diría que los directores, que no dejan de ser importantes, pero los más importantes son ustedes. La preparación de ustedes les hará ganar el reconocimiento, y los ubicará en el centro de la batalla, es cierto que no es una batalla fácil, pero es un reto al desarrollo profesional, la inteligencia y la creatividad. La primera vez que escuché a Fidel cuando expresó que viviremos en el futuro de los conocimientos, me parecía una utopía y no comprendía su visión. Hoy el conocimiento está rindiendo frutos al país. No tenemos grandes recursos naturales pero si hemos preparado a muchas generaciones.

Otra sugerencia a las organizaciones aunque no sean empresas que gestionen con principios de eficiencia. Tenemos que levantar la productividad en nuestro país. Este sector es verdad que tiene alta complejidad pero son ustedes los que pueden salvar la gestión de los recursos humanos con inteligencia, sentimiento y pasión.

Invito a realizar el ejercicio de la carpeta cardiocerebral como técnica profesional para llevarse ideas que compartir con el resto de sus compañeros.

Concluye el encuentro a las 5:02 pm.